

Ateliers RH

« Recruter et fidéliser avec une approche socialement responsable »

Programme détaillé

Suite à la matinée organisée le 4 avril 2024, [Caen Normandie Développement](#) et l'[Agence de Développement pour la Normandie](#) aux organismes désireux d'aller un peu plus loin et de développer leur pratique.

Programme des ateliers

ATELIER 1 : Définir sa raison d'être pour donner du sens à son action et attirer de nouveaux talents	3
➤ Découvrez comment formaliser et communiquer l'engagement sociétal de votre entreprise pour attirer vos talents	3
ATELIER 2 : Favoriser la diversité et l'inclusion pour développer votre entreprise	4
➤ Découvrez comment enrichir votre culture d'entreprise et dynamiser vos performances grâce à la diversité.....	4
ATELIER 3 : La qualité de vie au travail, un pilier de la stratégie RSE de votre entreprise	5
➤ Découvrez en quoi la qualité de vie et les conditions de travail sont des leviers pour la mise en place de votre stratégie RSE.....	5
ATELIER 4 : Créer une culture d'engagement chez vos collaborateurs.....	6
➤ Motivez et impliquez vos collaborateurs dans le succès de votre entreprise en donnant du sens à leur travail.....	6

Conditions de participation

Gratuit

Ces ateliers s'adressent en priorité aux personnes en charge de la RSE et/ou des ressources humaines pour des établissements situés sur le périmètre de la Communauté urbaine Caen la mer.

Pour chaque entreprise, jusqu'à 3 collaborateurs différents peuvent participer chacun à un ou plusieurs ateliers. Le nombre de places est limité (15 personnes maximum par atelier).

L'inscription est obligatoire (places limitées pour garantir une expérience personnalisée et interactive).

Date limite d'inscription : au plus tard, 6 jours ouvrés avant chaque atelier.

NB : Votre réponse au formulaire ne vaut pas inscription. Les entreprises retenues pour participer à l'opération seront informées au plus tard 5 jours ouvrés avant chaque atelier.

Date limite d'inscription : au plus tard, 6 jours ouvrés avant chaque atelier

- Inscriptions sur [Les ateliers RH 2024 - Caen Normandie Développement](https://caennormandiedveloppement.fr) (caennormandiedveloppement.fr)



ATELIER 1 : Définir sa raison d'être pour donner du sens à son action et attirer de nouveaux talents

➤ Découvrez comment formaliser et communiquer l'engagement sociétal de votre entreprise pour attirer vos talents

Cibles : Dirigeant, chargé de mission RSE, responsable RH ou de la communication

Ce que vous apprendrez :

- Qu'est-ce que la raison d'être et son lien avec la loi PACTE (Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises)
- Se démarquer des concurrents grâce à des engagements concrets
- Comment attirer et fidéliser des collaborateurs qui partagent vos valeurs

Pourquoi participer ?

- Notre experte, Magaly Aube-Desaunay, Dirigeante du Cabinet Marque d'Intérêt vous accompagnera dans la formulation de votre raison d'être.
- Repartez avec des exemples inspirants et des idées innovantes que vous pourrez immédiatement mettre en œuvre au sein de votre entreprise.

Objectifs :

- Connaître le contexte sociétal et réglementaire d'émergence de la notion de raison d'être
- Connaître la définition et les enjeux pour les entreprises, notamment les implications en matière de gouvernance et de management
- S'approprier des méthodes d'élaboration et de déploiement pour son entreprise

ATELIER 2 : Favoriser la diversité et l'inclusion pour développer votre entreprise

- Découvrez comment enrichir votre culture d'entreprise et dynamiser vos performances grâce à la diversité.

Cibles : Dirigeant, chargé de mission RSE, responsable RH ou de la communication

Ce que vous apprendrez :

- Prendre conscience des biais cognitifs au sein de votre entreprise pour les défaire.
- Favoriser le bien-être au travail à travers l'inclusion pour fidéliser vos collaborateurs.
- Ouvrez-vous à un nouveau vivier de talents. Véritable levier de performance pour votre structure Inclusion : élément crucial pour politique QVT

Pourquoi participer ?

- Notre expert Oliver Varteressian, Directeur Général de New Level Work France, vous accompagnera dans la mise en place d'une culture de travail inclusive.
- Repartez avec des idées d'action à mettre en oeuvre au sein de votre entreprise.

Objectifs :

- Favoriser l'inclusion et la diversité, des éléments favorables au développement des entreprises
- Explorer les concepts d'inclusion et de diversité et examiner les préjugés cachés et leur influence sur le comportement au travail
- Engager les participants en développant une action en faveur de l'inclusion dans leur environnement professionnel

ATELIER 3 : La qualité de vie au travail, un pilier de la stratégie RSE de votre entreprise

- Découvrez en quoi la qualité de vie et les conditions de travail sont des leviers pour la mise en place de votre stratégie RSE

Cibles : Dirigeant, chargé de mission RSE, responsable RH ou de la communication

Ce que vous apprendrez :

- Prendre conscience des actions de QVCT mises en œuvre au sein de votre entreprise.
- Prendre en compte l'impact des projets de transition sur l'organisation et les conditions de travail.
- Exploiter la QVCT comme enjeu pour attirer et fidéliser vos collaborateurs.

Pourquoi participer ?

- Nos expertes Anne Andrieu et Céline Cablant, chargées de mission à l'ARACT Normandie, vous aideront à concilier durablement qualité de vie au travail et performance.
- Repartez avec des outils et des pistes d'actions concrètes à mettre en place au sein de votre entreprise.

Objectifs :

- Comprendre l'importance d'échanger sur la notion du travail dans un projet de transition écologique
- Débattre sur les enjeux et les impacts de la conduite d'un projet de transition
- Partager des pistes d'actions concrètes

ATELIER 4 : Créer une culture d'engagement chez vos collaborateurs

- **Motivez et impliquez vos collaborateurs dans le succès de votre entreprise en donnant du sens à leur travail**

Cibles : Dirigeant, chargé de mission RSE, responsable RH ou de la communication

Ce que vous apprendrez :

- L'importance d'un engagement sociétal pour les entreprises.
- Créer une culture d'engagement chez vos collaborateurs de manière pratique et ludique.
- Concrétiser votre politique d'engagement sociétal pour attirer des nouveaux talents.

Pourquoi participer ?

- Nos experts Isaline Marmontel, Responsable Partenariats et Pierre Paillereau, Président fondateur de Citizens, vous accompagneront dans l'apprentissage et la mise en place de votre culture d'engagement.
- Repartez avec une boîte à outils au service de l'engagement sociétal et des enjeux RH et RSE à mettre en œuvre au sein de votre entreprise.

Objectifs :

- Découvrir des outils au service de la création d'une culture d'engagement des collaborateurs, de manière pratique et ludique
- Concrétiser la politique d'engagement sociétal
- Proposer une boîte à outils pratique au service de l'engagement sociétal et des enjeux RH et RSE