

SOLUTIONS RH

Normandie Talents

Recrutez et fidélisez vos talents
par une approche socialement responsable

SOLUTIONS RH DÉCOUVERTE

BOOK BtoB • RSE

Jeudi 4 avril 2024



En partenariat avec :



SOLUTIONS RH **Normandie Talents**

Une offre de services au bénéfice
de l'attractivité RH des entreprises

L'Agence de Développement pour la Normandie, avec le département **Normandie Talents**, propose une offre de services complète « **Solutions RH** » pour accompagner les entreprises normandes dans leurs problématiques de recrutement et la construction de leur stratégie RH.

« **Solutions RH Découverte** », le volet territorial de cette offre, déployé en partenariat avec les EPCI, permet d'aller à la rencontre des entreprises locales pour les informer et les outiller sur des thèmes contribuant à attirer, recruter, intégrer et fidéliser les talents.

Ces rencontres s'inscrivent dans un cycle dédié au volet social de la **Responsabilité Sociétale des Entreprises** [RSE], véritable levier de recrutement et de fidélisation des talents au sein d'une entreprise.



TÉMOIGNAGES D'ENTREPRISES

CELFY	4
DML GROUPE BOVIS	4
MURATA	5
RENAULT-TRUCKS	5

ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE

AGENCE DE L'ORIENTATION ET DES MÉTIERS DE NORMANDIE	6
ANIMATION TERRITORIALE RÉGION NORMANDIE	7

SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

FRANCE TRAVAIL	8
MISSION LOCALE CAEN LA MER CALVADOS CENTRE	9

EXPERTISE RH

Des spécialistes peuvent vous accompagner dans l'élaboration du socle social de votre entreprise en fonction des actions que vous souhaitez privilégier : amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail, engagement des collaborateurs, promotion de l'égalité des chances, favorisation de la diversité et de la mixité, soutien à l'insertion, investissement dans la formation et l'éducation, ...

ADVENTIA	10
ANIMATION EMPLOI 14	11
ARACT NORMANDIE	12
CAEN LA MER EMPLOI ET COMPÉTENCES	13
CITIZENS	14
E2C NORMANDIE	15
FABALAB & CIE	16
LA CRAVATE SOLIDAIRE CAEN	17
MARQUE D'INTÉRÊT	18
NEODD 2030	19
NEW LEVEL WORK	20
PROGRESSIS GE	21

ORGANISATEURS

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT POUR LA NORMANDIE	22
CAEN NORMANDIE DÉVELOPPEMENT	23
COMMUNAUTÉ URBAINE CAEN LA MER	24


CELFY

Plomberie chauffage ventilation

CELFY, Celsius et Fluides, assure la température intérieure des bâtiments et achemine les fluides (eau, air, gaz...). Entreprise d'installation et de maintenance en plomberie, chauffage, ventilation, climatisation destinée exclusivement aux clients professionnels en Normandie, CELFY en 10 ans a multiplié par 6 son chiffre d'affaires et par 5 ses effectifs pour atteindre 234 salariés pour 30 M€ de chiffre d'affaires.

« Nos quatre valeurs cardinales sont l'esprit d'équipe, l'entreprise formatrice et inclusive, le fort partage des bénéfiques aux salariés, l'actionnariat salarié.

Parce que dans l'industrie de main d'œuvre qu'est la construction, la valeur se crée principalement par l'engagement de chaque collaborateur. Notre souci constant est la satisfaction : la satisfaction des salariés, qui, eux, œuvrent pour la satisfaction des clients. Rééquilibrer l'organisation vers plus de co-opération et moins de co-ordination, limiter au strict minimum le contrôle a priori pour privilégier l'autocontrôle et le contrôle a posteriori, donner à chacun tous les moyens humains et matériels pour s'exprimer professionnellement, avoir engagé la décarbonation de nos prestations et de notre fonctionnement, être constant tout en étant réactif, sont quelques-unes de nos marques de fabrique. »

Marc ROLLET Président

DML GROUPE BOVIS

Manutention lourde et levage

« Dans un marché du travail en perpétuelle évolution, le recrutement est un élément crucial pour le succès d'une entreprise. Chez DML et particulièrement au sein du Groupe BOVIS, nous considérons le recrutement comme un processus stratégique visant à identifier, attirer et retenir les meilleurs talents pour soutenir notre croissance et notre qualité de travail. Bien plus qu'une simple formalité administrative, c'est un processus stratégique mais aussi et surtout humain, qui vise à créer une équipe diversifiée, talentueuse et motivée, prête à relever les défis auxquels notre entreprise est confrontée chaque jour.

Nous considérons chaque candidat comme un ambassadeur potentiel de notre Marque Employeur. C'est pourquoi nous nous efforçons d'offrir une expérience positive à chaque étape du recrutement (réponse rapide aux candidatures, accueil chaleureux lors des entretiens) et nous nous assurons que chaque candidat se sente valorisé et respecté.

Nous croyons en la valeur de la collaboration et du travail d'équipe et nous encourageons la coopération, le partage des connaissances et le soutien mutuel entre collègues. Le travail collaboratif favorise non seulement la réussite de l'entreprise mais renforce également les liens sociaux et crée un sentiment d'appartenance au sein de notre communauté professionnelle.

En investissant dans le développement de nos employés, nous renforçons leur engagement et leur fidélité. Nous les encourageons à partager leur expérience de travail sur les réseaux sociaux et dans leur réseau professionnel, ce qui contribue à accroître notre visibilité et notre attractivité en tant qu'employeur.

Le recrutement est un investissement pour l'avenir de notre entreprise, l'intégrer avec le développement de la marque employeur, c'est aller vers la création d'une culture d'entreprise dynamique, inclusive et attractive. »

Anne GRIMOULT Responsable administrative QSE

Fabriquant de composants électroniques spécialisé dans des marchés de pointe. L'entreprise compte aujourd'hui 250 collaborateurs répartis sur divers métiers : des opérateurs de production, des techniciens de maintenance, des ingénieurs de R&D ou encore des fonctions support.

« Jusqu'à récemment, il était parfois complexe de trouver des candidats pour certains postes ouverts. La situation s'est nettement améliorée et nous avons pu intégrer plus de cinquante nouveaux collaborateurs durant la dernière année ! Cette situation positive est la conjonction de nombreux facteurs : un travail sur la marque employeur, un regain d'intérêt pour les métiers de l'industrie, ou encore des solutions de recrutement adaptées à certains postes, comme la méthode par simulation, développée conjointement avec France Travail pour les postes d'opérateur en production. »

Samuel CAZIN Marcom Manager
Rémi CAUCHOIS Assistant RH



RENAULT-TRUCKS
Concessionnaire poids lourds

Depuis 2001, Renault-Trucks, est une marque du groupe Volvo. Avec plus de 8 000 collaborateurs répartis sur 4 sites de production en France et dans son réseau international.

« Nous concevons et produisons des solutions de transport toujours plus performantes, sûres et respectueuses de l'environnement. Nous sommes à un moment clé de notre histoire.

En adhérant à l'accord de Paris sur le climat, nous nous positionnons en tant que précurseur dans la décarbonation du transport routier de marchandises et dans la promotion de la circularité de nos activités, afin de favoriser une croissance durable. Cette transition requiert une transformation profonde à tous les niveaux de notre organisation. Pour y parvenir, les atouts majeurs de Renault-Trucks résident dans les femmes et les hommes qui composent notre entreprise, et contribuent chaque jour à la mutation de notre industrie et à son succès. Pour attirer et fidéliser les bonnes personnes, avec les bonnes compétences, au bon poste et à tout moment, Renault-Trucks propose 5 promesses que les candidats et les employés vont pouvoir expérimenter et vivre tout au long de leur parcours eu sein de l'entreprise. Au travers différentes actions menées en interne et en externe, auprès de tous les publics, nous nous engageons à promouvoir et favoriser le bien-être, la santé et la sécurité de nos salariés, afin qu'ils puissent évoluer sereinement dans un environnement de travail inclusif et collaboratif, où les diversités sont valorisées et le potentiel de chacun révélé. Ce sont ces éléments qui constituent le fil conducteur de notre politique d'attractivité, de fidélisation et de développement de nos équipes. »

Jean THÉRÈSE Responsable Emploi & Compétences

AGENCE DE L'ORIENTATION ET DES MÉTIERS DE NORMANDIE

La plateforme « Destination Métier » offre la possibilité aux Normands d'entrer en contact avec des « Ambassadeurs métiers » : des professionnels qui souhaitent faire découvrir leurs activités et leur parcours. Des stages de 3 à 5 jours sont également proposés afin de faire découvrir la réalité des métiers.

• ÊTRE PRÉSENT SUR « DESTINATION MÉTIER », C'EST :

Appartenir à un réseau d'entreprises :

- « Destination Métier » rassemble les entreprises engagées en faveur de l'orientation et des métiers.

Valoriser ses salariés :

- « Destination Métier » permet à des professionnels de témoigner de la réalité de leur métier auprès du public et de mettre en lumière leurs missions.

Bénéficier d'un outil de GPEC [Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences] :

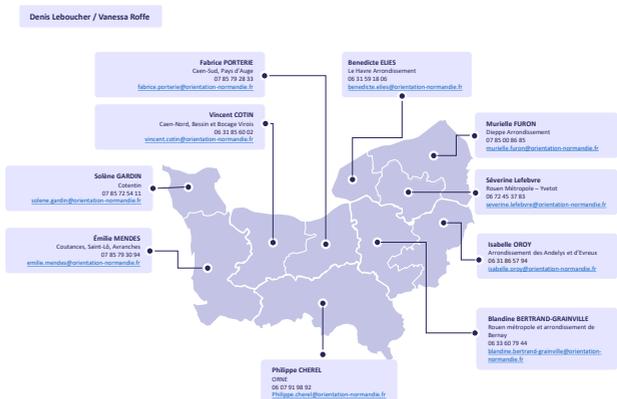
- Échanger et accueillir des Normands en stage permet de faire connaître son entreprise et le tissu économique régional. Un atout pour de futurs recrutements.

S'engager dans une démarche de responsabilité sociétale des entreprises :

- Partager une vision stratégique avec ses collaborateurs,
- Véhiculer une image positive de sa structure et de son engagement.

CONTACTS

www.destination-metier.fr

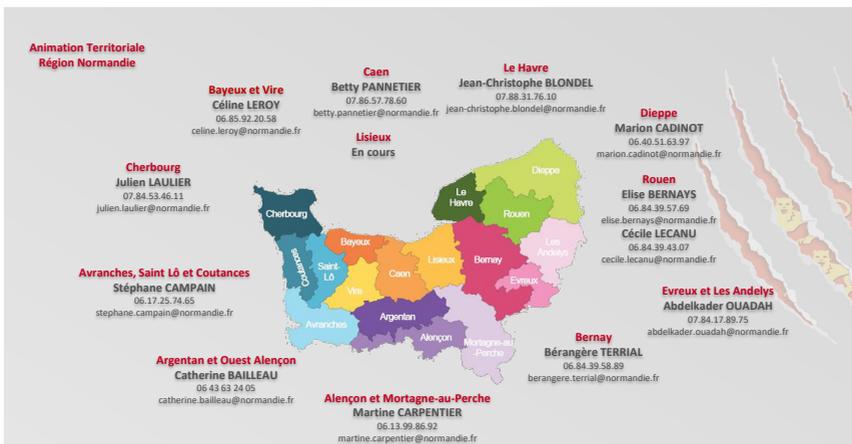


ANIMATION TERRITORIALE RÉGION NORMANDIE

• MISSIONS

- Mobiliser et articuler les acteurs et partenaires locaux pour anticiper et accompagner les mutations économiques et répondre ainsi aux besoins de recrutement des entreprises.
- Faciliter l'accès, le maintien et le retour à l'emploi des actifs et demandeurs d'emploi en développant leurs compétences.
- Développer l'offre, l'adaptation et la qualité de la formation dans le respect des orientations de l'État et de la Région Normandie en fonction des besoins exprimés sur les territoires.
- Identifier, anticiper et partager les opportunités et les problématiques de chaque territoire en y apportant des réponses de proximité coordonnées, rapides et efficaces.
- Déployer les politiques publiques au niveau de chaque territoire tout en garantissant la complémentarité et la cohérence de l'action de l'ensemble des acteurs territoriaux.

CONTACTS



FRANCE TRAVAIL

FRANCE TRAVAIL a pour missions :

- Accueillir et accompagner toutes les personnes, en poste ou non, dans la recherche d'un emploi, d'une formation, d'un conseil professionnel.
- Collecter les offres des entreprises, les conseiller dans leurs recrutements et les mettre en relation avec les demandeurs d'emplois.
- Indemniser les ayant-droits pour le compte de l'État et de l'organisme de gestionnaire du régime d'assurance chômage.
- Recueillir, traiter et mettre à disposition un vaste ensemble de données relatives au marché du travail et à l'indemnisation des demandeurs d'emploi.

• PRESTATIONS DE SERVICES

- Une coordination des acteurs de la relation entreprise.
- Un développement de la prospection des entreprises.
- Une optimisation et un enrichissement des services en ligne.
- Un service public de l'emploi visible et lisible pour tous.
- Des actions renforcées en faveur de l'attractivité des métiers sur les territoires.
- Une meilleure visibilité des profils des demandeurs d'emploi disponibles sur le territoire.

• SOLUTIONS RECRUTEMENT

- Une procédure de dépôt d'offre simplifiée : en un seul dépôt, l'offre sera visible de tous les acteurs de l'emploi.
- Un interlocuteur privilégié – conseiller entreprise – garant d'un suivi personnalisé, de l'expression des besoins en recrutement à l'intégration des candidats dans l'entreprise.
- Un service personnalisé s'appuyant sur toutes les solutions et les aides disponibles sur le territoire grâce à un bouquet de services partagé entre les acteurs de l'accompagnement.
- Immersions et formations des candidats en entreprise.
- Élargissement et diversification de la recherche de candidats avec la Méthode de Recrutement par Simulation [MRS].

CONTACTS

Caen Fresnel : Virginie BISSON

06 01 28 65 77 | virginie.bisson@pole-emploi.fr

Caen Beaulieu : Fabrice MESLIN

06 66 74 93 27 | fabrice.meslin@pole-emploi.fr

Hérouville-Saint-Clair : Olivier LANGLOIS

06 26 36 76 06 | olivier.langlois@pole-emploi.fr

Mondeville : Delphine TYR

06 20 64 12 94 | delphine.tyr@pole-emploi.fr

MISSION LOCALE CAEN LA MER CALVADOS CENTRE

La MISSION LOCALE de Caen la mer Calvados Centre est une association loi 1901, membre du service public de l'emploi et opératrice du Conseil en Évolution Professionnelle [CEP]. Elle intervient sur les territoires de Caen la mer, Normandie Cabourg Pays d'Auge, Cœur de Nacre, Val Es Dunes, Vallée de l'Orne et de l'Odon, Seules Terre et Mer, Cingal Suisse Normande et Pays de Falaise.

120 salariés sont présents sur 5 antennes et 57 lieux de permanence sur ce territoire.

• PRESTATIONS DE SERVICES

La MISSION LOCALE a deux grandes missions :

- L'accompagnement de la jeunesse :
 - Elle accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire pour contribuer à leur insertion sociale et/ou professionnelle.
 - Elle propose un accompagnement global aux jeunes autour de 8 thématiques : l'emploi, la formation, l'orientation, la santé, la citoyenneté, la mobilité, le logement et les loisirs, sport et culture.
- Une offre de service à destination des entreprises :
 - Aide au recrutement grâce à l'analyse des besoins de l'entreprise, la diffusion d'offres d'emploi, la proposition de candidats et la construction d'une réponse individualisée (type de contrat, aides mobilisables, formations...).
 - Accompagnement dans l'emploi : suivi du jeune dans la phase d'intégration sur son poste de travail, bilans réguliers dans l'entreprise, médiation si nécessaire.
 - Valorisation des entreprises : visites d'entreprise, intervention auprès des jeunes pour présenter les métiers, la culture d'entreprise, stages découverte des métiers et communication des bonnes pratiques de recrutement sur le territoire.
 - Participation à la démarche RSE des entreprises : devenir parrain/marraine d'un jeune, effectuer du mécénat de compétences, en nature ou financier auprès de la MISSION LOCALE, participer à l'information et la formation des jeunes de son territoire, à l'égalité des chances, l'inclusion et la diversité des publics et enfin, l'engagement et la participation au développement économique de son territoire.

CONTACT

Léa RABOISSON

Responsable de secteur emploi/orientation/formation

06 71 19 50 67

l.raboisson@mlbn.fr

ADVENTIA

• ACTIVITÉ

ADVENTIA est une société de conseil en relations humaines créée en 2000 par deux anciens cadres de Michelin.

ADVENTIA accompagne les dirigeants et les équipes RH dans les phases de changement, de réorganisation et de développement, pour permettre aux entreprises de continuer à garder leur cap. Cela passe par un travail d'accompagnement des équipes et des personnes pour les aider à développer leur potentiel afin de mieux fonctionner ensemble, tout en prenant soin des personnes et du « S » de la politique RSE de l'entreprise.

• PRESTATIONS DE SERVICES

- Développer un parcours d'intégration complet des nouveaux collaborateurs.
- Optimiser les interactions entre les plus jeunes et les plus anciens dans l'entreprise.
- Mettre en place une culture de management partagée en tenant compte des attentes des nouvelles générations.
- Revisiter les fondamentaux du manager de proximité pour fidéliser ses collaborateurs.
- Mettre en place une méthode de transmission de savoir-faire avant un départ.

• RÉFÉRENCES - PROJETS

- Société dans le conseil informatique (76) : amélioration de l'intégration des nouveaux arrivés. Dispositif « Vis ma vie ».
- Société de fabrication d'articles en lin (14) : mise en place de processus RH, entretiens professionnels, ...
- Bureau d'études (14) : coaching de manager, ...

CONTACT

Frédéric de GENNES

Consultant RH & Partenariat Entreprises

06 29 59 75 13

f.de-gennes@adventia.fr

ANIMATION EMPLOI 14

Portée par des valeurs de solidarité, d'engagement, de bénévolat, de citoyenneté et de mutualisation, ANIMATION EMPLOI 14 [AE14] accompagne le développement de la vie associative dans le Calvados depuis 1990.

• PRESTATIONS DE SERVICES

- L'information pour tous (bénévoles, dirigeants associatifs, porteurs de projet) au travers du Pôle Info Asso, labellisé par l'État « Guid'asso accompagnement généraliste ».
- L'accompagnement au quotidien des associations adhérentes par la mutualisation de ses moyens dans les domaines juridique et statutaire, responsabilités, emploi, gestion financière, gouvernance, numérique et gestion de projet.
- Le soutien par l'expertise en proposant des interventions en adéquation avec les besoins des associations ou des collectivités territoriales demandeuses.

• RÉFÉRENCES - PROJETS

- Un réseau d'une dizaine de collectivités territoriales partenaires.
- Membre du Consortium pilotant le réseau Guid'asso Calvados.
- Tiers de confiance de l'URSSAF.
- Prestataire dans le cadre du Dispositif Local D'accompagnement [DLA] Calvados.
- Édition de brochures d'informations :
 - « Question de dirigeants associatifs : Comment financer mon association ? »
 - « Question de dirigeants associatifs : Devenir employeur »
 - « Question de dirigeants associatifs : Gagner en efficacité avec le numérique »
- La newsletter de la vie associative du Calvados.
- La Fabrique de l'Engagement Bénévole [FEB].

CONTACT

Amandine GOGUILLON

Directrice

02 31 06 15 37

contact@ae14.org

ARACT NORMANDIE

• ACTIVITÉ

L'ARACT a pour vocation d'améliorer les conditions de travail en agissant notamment sur l'organisation du travail et les relations professionnelles. Elle conçoit et diffuse des méthodes et outils dans un objectif partagé : concilier durablement qualité de vie au travail et performance.

• PRESTATIONS DE SERVICES

Au plus près du terrain, les actions de l'ARACT s'adressent aux organisations privées, en priorité les TPE/PME, ainsi qu'aux structures publiques.

L'ARACT propose des outils, connaissances et services pour accompagner les transformations du travail et concilier efficacité de la structure et développement des personnes. Ces méthodes et outils sont issus d'expérimentations de terrain.

Dans le cadre des transitions écologiques, économiques et sociales, l'objectif est de renforcer la capacité des acteurs de terrain à prendre en charge les enjeux liés au travail au-delà des obligations réglementaires.

• PRODUITS - SOLUTIONS

L'ARACT propose des prestations et des outils :

- Appui-conseil pour une ou plusieurs entreprise(s),
- Formation inter ou intra entreprise,
- Vente de jeux ludo pédagogiques sur la QVCT, le management, la charge de travail...
- Des ateliers ou événements en région, ...

Elle met également à disposition des ressources : kit pour se lancer sur le volet social de la RSE, auto-diagnostic, fiches techniques...

L'ANACT (l'agence nationale) dispose de 2 dispositifs de soutien financier dédiés à l'expérimentation : le FACT [Fond d'Amélioration des Conditions de Travail] et la Fabrique des Conditions de Travail et Organisation [CTO].

CONTACTS

Anne ANDRIEU Chargée de mission Rouen (76) | a.andrieu@anact.fr

Céline CABLANT Chargée de mission Saint-Contest (14) | c.cablant@anact.fr

CAEN LA MER EMPLOI ET COMPÉTENCES

Avec plus de 15 ans d'existence, CAEN LA MER EMPLOI ET COMPÉTENCES [CALMEC] est un acteur incontournable de l'emploi de Caen la mer.

Réelle passerelle emploi-entreprises : CALMEC inclut les partenaires de l'inclusion socio-professionnelle au service des entreprises, des demandeurs d'emploi et des élus.

• PRESTATIONS DE SERVICES

Dispositif Conseil RH TPE/PME :

- Diagnostic RH d'une heure : aide gestion RH (recrutement, obligations employeurs, formation), solutions sur mesure (docs, partenaires, ...).
- Ce dispositif s'adresse aux entreprises de 0 à 50 salariés, situées sur le territoire de la Communauté urbaine de Caen la mer et tout secteur d'activité confondu.

Coordination de la clause sociale d'insertion :

- Tout acheteur (donneur d'ordres, maître d'ouvrage) doit intégrer les enjeux de développement durable dans ses besoins (Ordonnance du 23 juillet 2015). En utilisant la commande publique comme levier, il répond à son obligation dans le cadre de la RSE.
- Le développement de la clause sociale d'insertion permet de soutenir l'économie locale, développer et renforcer les liens entre l'insertion professionnelle et les besoins en compétences des entreprises et encourager l'emploi durable.

Organisation de matinales et de visites dans le cadre de la démarche « Les entreprises s'engagent » :

- Depuis 2023 CALMEC, en partenariat avec DDEETS Calvados et FACE Normandie, organise des événements locaux RSE. Ils favorisent les liens entre entreprises sociales inclusives (SIAE, EA) et entreprises ordinaires. Ces événements ont pour objectif de promouvoir la démarche « Les entreprises s'engagent ».

Élaboration d'un guide des bonnes pratiques :

- CALMEC a produit un guide des bonnes pratiques RH pour Marque Employeur, axé sur « recruter autrement ». Ce guide inclut des témoignages TPE-PME de Caen la mer qui ont recours à des structures inclusives, des dispositifs d'insertion et des modes de travail variés.

CONTACTS

Stéphanie LALY

Chargée de mission entreprises
07 57 00 00 40 | s.laly@calmec.fr

Lise ANDRE

Chargée de mission clauses d'insertion
07 56 36 62 75 | Landre@calmec.fr



CITIZENS

CITIZENS

EXPERTISE RH

• ACTIVITÉ

CITIZENS est un mouvement de l'Économie Sociale et Solidaire [ESS], qui accompagne les entreprises à chaque étape de leur démarche RSE. Il déploie depuis 2020 trois programmes permettant aux organisations de concrétiser, mesurer et valoriser des démarches RSE à fort impact au niveau local en embarquant l'ensemble des collaborateurs.

• PRESTATIONS DE SERVICES

- Accompagner la formalisation de la démarche RSE des organisations, la décliner en plan d'actions et créer une véritable culture d'engagement.
- Embarquer les collaborateurs des organisations partenaires autour d'ateliers ou d'événements de sensibilisation et d'engagement.
- Faciliter et concrétiser l'engagement des collaborateurs sur des challenges et des actions solidaires concrètes.

• PRODUITS

- Animation d'ateliers d'intelligence collective sur les enjeux de transition, ateliers de sensibilisation avec les associations partenaires, ateliers "carbone" (fresque du climat, 2 tonnes, fresque du numérique).
- Organisation d'événements à impact positif.
- Mise en relation des besoins d'associations locales avec les envies d'engagement des collaborateurs via une plateforme d'engagement citoyen.
- Team building solidaire, journées de solidarité.

• RÉFÉRENCES - PROJETS

- + 50 organisations accompagnées dont 90 % de PME et ETI normandes et 10 % de grandes entreprises.
- Caisse d'Épargne Normandie : coordination de la semaine de la Solidarité.
- SKF : village associatif sur les enjeux de transition.
- Transdev Rouen : ateliers sur les enjeux RSE et engagement bénévole des collaborateurs.
- Socaps : engagement des collaborateurs en mécénat de compétences.

CONTACTS

Pierre PAILLÉREAU

Président Fondateur
07 69 79 64 82
pierre@wearecitizens.fr

Orianne LARCHEVÊQUE

Responsable développement relations
06 38 02 10 69
orienne@wearecitizens.fr

E2C NORMANDIE

• ACTIVITÉ

L'ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE DE NORMANDIE [E2C] a pour vocation d'accompagner les jeunes, non ou peu diplômés, pour lutter contre le décrochage scolaire.

L'E2C a pour objectif d'offrir à ces jeunes une formation tremplin en alternance et une pédagogie originale.

Centre de formation professionnel dédié aux jeunes de 16 à 29 ans sans formation ni emploi, l'E2C est la première du réseau à s'implanter sur le territoire normand.

• PRESTATIONS DE SERVICES

Donner aux jeunes les moyens de réussir !

Chaque stagiaire bénéficie d'un parcours individualisé et en alternance pour son entrée dans le monde professionnel.

Un parcours qui permet au stagiaire de prendre conscience de ses qualités et de ses compétences afin de dégager des pistes vers une sortie positive : l'emploi, la formation, l'apprentissage ou la création d'entreprise.

L'E2C c'est une deuxième chance pour réussir l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle des jeunes.

Les valeurs principales :

- Bienveillance et exigence
- Engagement et citoyenneté
- Émancipation et audace

CONTACTS

Lisa ANDIGER

06 61 70 66 41

landiger@e2cnormandie.fr

Charly PITEL

06 61 62 62 55

cpitel@e2cnormandie.fr

FABALAB & CIE

• ACTIVITÉ

FABALAB & CIE accompagne les dirigeants, managers et responsables RH/RSE à mettre en place des actions en faveur de la parentalité au travail et de l'équilibre de vie pour développer la performance et l'engagement de l'ensemble des collaborateurs.

• PRESTATIONS DE SERVICES

Formation des managers (labellisée Qualiopi) :

- Ateliers pour informer et sensibiliser aux enjeux de la parentalité au travail en termes de Marque Employeur et de performance sociale.
- Accompagnement à la mise en place d'actions concrètes : charte de la parentalité, entretiens pré & post congé maternité/parental, ...

Accompagnement des salariés :

- Séances individuelles de coaching, conférences thématiques, Family Days, création de supports d'information et ressources à destination des familles, ...

• PRODUITS

Chèques-cadeaux « Sérénité » : service de chèques-cadeaux pris en charge par l'employeur, pour faciliter l'accès de tous les collaborateurs aux professionnels du bien-être et de l'accompagnement.

• RÉFÉRENCES - PROJETS

- Les Fées Lucioles
- Web Informatique
- Azaé Rouen
- La Cerp

CONTACT

Laure HAMEL

Co-fondatrice

06 87 26 93 98

lefabalab@gmail.com

LA CRAVATE SOLIDAIRE CAEN

• ACTIVITÉ

LA CRAVATE SOLIDAIRE est un réseau de 14 associations réparties sur tout le territoire bas-normand dont l'objectif est de lutter contre toutes les discriminations, notamment celles liées à l'embauche.

La première antenne a été créée à Paris en 2012. Trois ans après naissait la première antenne en région, LA CRAVATE SOLIDAIRE Caen.

L'action de l'association est à destination de publics en (ré)insertion professionnelle, orientés par des structures de l'insertion (mission locale, chantier d'insertion, centre de formation...) et vise à les préparer pour leurs entretiens d'embauche.

L'atelier le plus connu est l'atelier Coup De Pouce [CDP], au cours duquel LA CRAVATE SOLIDAIRE aide les candidats à choisir une tenue pour leur entretien et elle leur propose une simulation d'entretien en présence de bénévoles ayant des compétences professionnelles avérées en recrutement.

De 2022 à 2023, le nombre de candidats accompagnés est passé de plus de 350 candidats à plus de 550.

A l'échelle nationale, plus de 10 000 personnes ont été accompagnées par le réseau en 2023.

Tous ces chiffres témoignent de la confiance de nos partenaires (de l'insertion mais également institutionnels, entreprises) et révèlent un réel besoin croissant sur le territoire.

• PRESTATIONS DE SERVICES

- Des ateliers socio-esthétiques
- Des ateliers CV-Lettre de motivation-Pitch
- Un programme de Parrainage-Marrainage

CONTACT

Rène TSIRO

Responsable de développement

06 24 34 93 49

rene.tsiro@lacravatesolidaire.org

<https://lacravatesolidaire.org/caen>

MARQUE D'INTÉRÊT

• ACTIVITÉ

Cabinet de conseil en management d'entreprise, MARQUE D'INTÉRÊT accompagne ses clients dans la définition et la mise en œuvre de leurs stratégies de développement, de positionnement et d'attractivité employeur. MARQUE D'INTÉRÊT travaille à structurer la promesse employeur en mettant à jour leur raison d'être et les valeurs qui y sont associées. L'équipe croit fermement en la création de valeur partagée et en la promotion de pratiques durables au sein des organisations accompagnées.

• PRESTATIONS DE SERVICES

Être aux côtés de ses clients, du diagnostic au déploiement, dans la définition et la valorisation de leur Marque Employeur avec des process qui peuvent prendre plusieurs formes : conseils, co-construction, coaching, formation (cabinet certifié Qualiopi).

• PRODUITS

- Diagnostic Marque Employeur : pratiques RH, image externe, image employeur interne en tenant compte des enjeux RSE.
- Création d'une plateforme personnalisée de Marque Employeur : raison d'être, valeurs, promesse employeur intégrant des engagements RSE comme bénéfices différenciants.
- Déploiement de la Marque Employeur : plan d'actions et mise en œuvre des outils communication responsable (site carrière, ligne éditoriale, process recrutement...).

• RÉFÉRENCES - PROJETS

RIOU Glass, Taillefer, Groupe TREUIL, Cotral Lab, Groupe Lemoine, Mileclair, Torchio, CER France, CRAM, Attitude Manche, Sotraban, Medef Normandie, TechNormandie, Talenz Groupe Fidorg, Slaur Sardet, Barry Callebaut, Dataouest, Ob'Do, Fidéis, Frial, Lunor...

CONTACT

Magaly AUBE-DESAUNAY

Co-fondatrice

06 10 70 73 62

mdesaunay@marque-interet.fr

NEODD 2030

• ACTIVITÉ

NEODD 2030 est une association créée en 2021 par les 3 principaux syndicats patronaux normands. Elle intervient auprès des PME/TPE normandes pour répondre à l'urgence climatique. Elle a pour mission de les sensibiliser et de les accompagner dans leur transition environnementale et leur décarbonation en les informant sur les dispositifs et les prestataires existants.

Elle répond à la demande de la Loi PACTE 2019 et à la directive européenne CSRD pour les PME/TPE qui incitent les entreprises à mieux prendre en compte les enjeux sociétaux et environnementaux en repensant leur place et leur mission au sein de la société.

• PRESTATIONS DE SERVICES

- Informer & sensibiliser, grâce aux « Cap Décarbore, sensibilisez-vous à la transition environnementale ».
- Recenser, avec « B-Neodd, retrouvez les partenaires et les financements ».
- Accompagner & inciter, « evol'up » vous permettra, dès 2025, de passer à l'action, parce que c'est possible pour tous.
- Mettre en contact, les besoins et les prestataires de confiance : c'est la raison d'être de NEODD 2030.
- Proposer des outils estampillés « by NEODD » pour les PME/TPE, avec la Formation TAEE [Transition et Adaptation Environnementale et Énergétique].

CONTACT

Sabine GUICHET-LEBAILLY

06 82 39 21 46

guichet-lebailly.sabine@neodd2030.fr

www.neodd2030.fr

NEW LEVEL WORK

• ACTIVITÉ

NEW LEVEL WORK est le spécialiste de l'accompagnement des managers au travers d'une méthodologie qui a amené des milliers de managers, en 7 ans, à un niveau supérieur de compétences pour engager et motiver leurs équipes.

La vocation est que tout le monde mérite de s'épanouir au travail, avec des managers mieux armés pour comprendre et répondre aux besoins de leurs équipes, mais aussi en développant l'équité, la diversité et l'inclusion dans chacune des interventions et en particulier dans les formations dédiées à ces thématiques.

• PRESTATIONS DE SERVICES

- Coaching Management et Leadership individuel
- Coaching de groupe
- Formation en management
- Formation Diversité & Inclusion
- Diagnostic des talents individuel et d'équipe

• RÉFÉRENCES

- Renault : animation pour la 3^{ème} année consécutive de formation en management pour les femmes managers de 1^{er} niveau
- Coaching individuels pour Alpine et Renault Digital
- Dropbox : formation Diversité, Équité et Inclusion
- Amplitude : formation Diversité, Équité et Inclusion
- Amplitude : formation Leadership avancé pour femmes
- Medtronic SMO : formation et coaching de l'ensemble des managers
- Lilaea : coaching de dirigeantes de start-up

CONTACT

Olivier VARTERESSIAN

Directeur général

06 30 24 94 33

olivier.varteressian@newlevelwork.com

PROGRESSIS GE

• ACTIVITÉ

Le groupement d'employeurs PROGRESSIS répond aux besoins RH à temps partiel et durable des entreprises locales.

PROGRESSIS fait vivre l'expérience du temps partagé aux entreprises et aux salariés en répondant au juste besoin en personnel qualifié : d'une journée par mois à 3 jours par semaine.

PROGRESSIS recrute des salariés dans les domaines suivants : administratif (assistant de gestion, assistant de direction, comptable), communication (chargé de communication, webmaster, infographiste), qualité (animateur et responsable Qualité sécurité et environnement) et autres métiers support (RH -assistant et responsable RH-, informaticien réseau, contrôle de gestion...).

Ce sont 140 entreprises adhérentes au groupement d'employeurs qui partagent le temps de travail de 120 salariés.

Pour compléter l'accompagnement de ses adhérents, PROGRESSIS développe une prestation de recrutement lorsqu'il s'agit de trouver une personne qualifiée en CDI à temps plein.

• RÉFÉRENCES - PROJETS

- Sofame
- Piercan
- AEI-ATMP
- Pascal Marie expert judiciaire
- Géodis Géomètre-Expert
- Borney
- ...

CONTACT

Laurent TEYSSEDE

Chargé de développement Calvados

07 48 88 68 31

l.teyssedre@progressisge.fr

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT POUR LA NORMANDIE

• MISSIONS

L'AD NORMANDIE est le guichet unique en matière de développement économique.

Son rôle est de :

- Conseiller les entreprises au quotidien en les aidant à formaliser leur(s) projet(s) et à identifier les solutions, notamment financières, dont elles peuvent bénéficier.
- Soutenir la stratégie des filières régionales d'excellence avec ses partenaires territoriaux.
- Mettre en oeuvre des projets structurants et des opérations développant des liens d'affaires au bénéfice des entreprises du territoire.

Dans le cadre de son offre de services « Solutions RH Découverte », le département Normandie Talents propose des événements BtoB RH sur le territoire normand, en partenariat avec les EPCI, avec pour objectifs :

- Informer, outiller et mettre en relation les entreprises locales rencontrant des difficultés de recrutement avec des experts qualifiés (prestataires, partenaires publics) pour construire une démarche de Marque Employeur,
- Proposer aux entreprises invitées et mobilisées par les EPCI d'échanger avec des prestataires qualifiés par l'AD NORMANDIE pour découvrir des solutions RH, marketing, audio-visuelles et s'informer sur les dispositifs d'appui des partenaires publics (formation Région, Ambassadeur des métiers Qualité de Vie au Travail...).

CONTACTS

Didier LORY

Responsable du département Normandie Talents

02 31 15 25 73 | 06 58 01 39 46

didier.lory@adnormandie.fr

www.adnormandie.fr

Emmanuelle LE ROY

Chargée de mission

Appui RH aux entreprises

02 50 53 10 92 | 06 02 00 99 17

emmanuelle.leroy@adnormandie.fr

Rahma TRAFEH

Chargée de mission

Appui RH aux entreprises

02 31 06 95 92 | 06 02 00 99 14

rahma.trafeh@adnormandie.fr

CAEN NORMANDIE DÉVELOPPEMENT

CAEN NORMANDIE DÉVELOPPEMENT, service et agence de développement économique de Caen la mer, accompagne tous les projets d'implantation et de développement des entreprises sur le périmètre des 48 communes de la Communauté urbaine.

• MISSIONS

Vous êtes dirigeant d'entreprise, responsable des ressources humaines, CAEN NORMANDIE DÉVELOPPEMENT vous propose un accompagnement pragmatique et gratuit au travers des services et actions suivantes :

Caen Normandie Emploi, pour promouvoir vos recrutements :

- Partagez vos offres d'emploi avec les 9 000 abonnés sur LinkedIn.

Pour attirer et convaincre les candidats, optez pour la Destination Caen Normandie (en collaboration avec la Mission attractivité Caen la mer) :

- Emparez-vous des supports de communication créés (vidéos, visuels, témoignages, argumentaires...) pour promouvoir la destination Caen Normandie.
- Participez aux événements tels que le e-salon « Caen Normandie, un territoire qui recrute » avec France Travail ou l'opération à Paris « Je m'installe en bord de mer ».
- Organisez une demi-journée d'accueil « à la carte » à Caen Normandie : présentation économique du territoire, visite touristique, informations pratiques.

Caen Normandie Accueil, pour accueillir et installer vos nouveaux collaborateurs :

- Guidez dans leur installation, vos nouvelles recrues qui doivent déménager pour venir travailler et vivre à Caen Normandie.

Le Guide des Achats Inclusifs, pour affirmer votre responsabilité sociale :

- Transformez vos achats en levier d'inclusion et développez des collaborations avec les structures d'insertion par l'activité économique, les entreprises adaptées, les ESAT, y compris sur le champ du recrutement.

Pour être guidé et conseillé :

- Formation, sourcing de candidats, insertion, orientation... : de nombreux dispositifs existent. Contactez CAEN NORMANDIE DÉVELOPPEMENT pour être mis en relation.

Pour échanger avec vos pairs :

- Vous êtes dirigeant, responsable des RH, rejoignez le groupe LinkedIn privé Caen Normandie RH.

CONTACTS

Éléonore PLANTET

Directrice

02 14 61 01 60 | e.plantet@caenlamer.fr

Hélène LEGRAND

Chargée de mission Emploi

06 72 59 19 58 | helene.legrand@caendev.fr

COMMUNAUTÉ URBAINE CAEN LA MER

Le projet de territoire CAEN LA MER 2021-2030 a pour ambition de répondre aux enjeux futurs du territoire :

- Accélérer les transitions à travers un nouveau modèle d'aménagement plus durable, plus équilibré et plus connecté.
- Conforter la taille humaine du territoire en faveur de la qualité de vie.
- Favoriser un développement économique diversifié, innovant et adapté aux transitions.
- Mettre en place un dialogue territorial au service d'une mobilisation collective.

La feuille de route « Caen la mer, territoire en transition » enrichit le volet transition écologique du projet de territoire.

Chaque année CAEN LA MER publie son rapport en matière de développement durable.

• MISSIONS

- Décarbonation : raccorder votre entreprise au réseau de chaleur urbain, développer les énergies renouvelables et de récupération thermiques sur le site de votre entreprise et être alerté des dispositifs et aides mobilisables en matière de décarbonation.
- Gestion des déchets : connaître la réglementation applicable sur la gestion des déchets, sur les solutions locales et sensibiliser vos collaborateurs à la réduction des déchets et au tri.
- Événements éco-responsables : organiser un événement et s'engager dans une démarche éco-responsable.
- Construction durable : diagnostiquer la vulnérabilité de votre entreprise face aux risques de submersion marine et comprendre le dispositif d'aides à l'immobilier et ses critères d'éco-conditionnalité.
- Mobilités des salariés : mettre en œuvre un plan de mobilité employeur (décarbonation des trajets domicile-travail) et encourager à la pratique du vélo et participer au challenge « Mai à vélo ».
- Logement : être informé et conseillé en matière de logement et d'habitat.
- Achats responsables : privilégier les achats inclusifs.
- Développement local : être informé, rencontrer et échanger avec d'autres entreprises du territoire.

CONTACT

www.caennormandieveloppement.fr

SOLUTIONS RH

Normandie Talents

AD NORMANDIE

CAEN • Campus EffiScience • 2 esplanade Anton Philips • 14460 Colombelles

ROUEN • Bâtiment innovapôle 76 • 50 rue Ettore Bugatti • 76800 Saint-Étienne-du-Rouvray

☎ 02 31 53 34 40 • contact@adnormandie.fr



www.adnormandie.fr

