

INITIATION

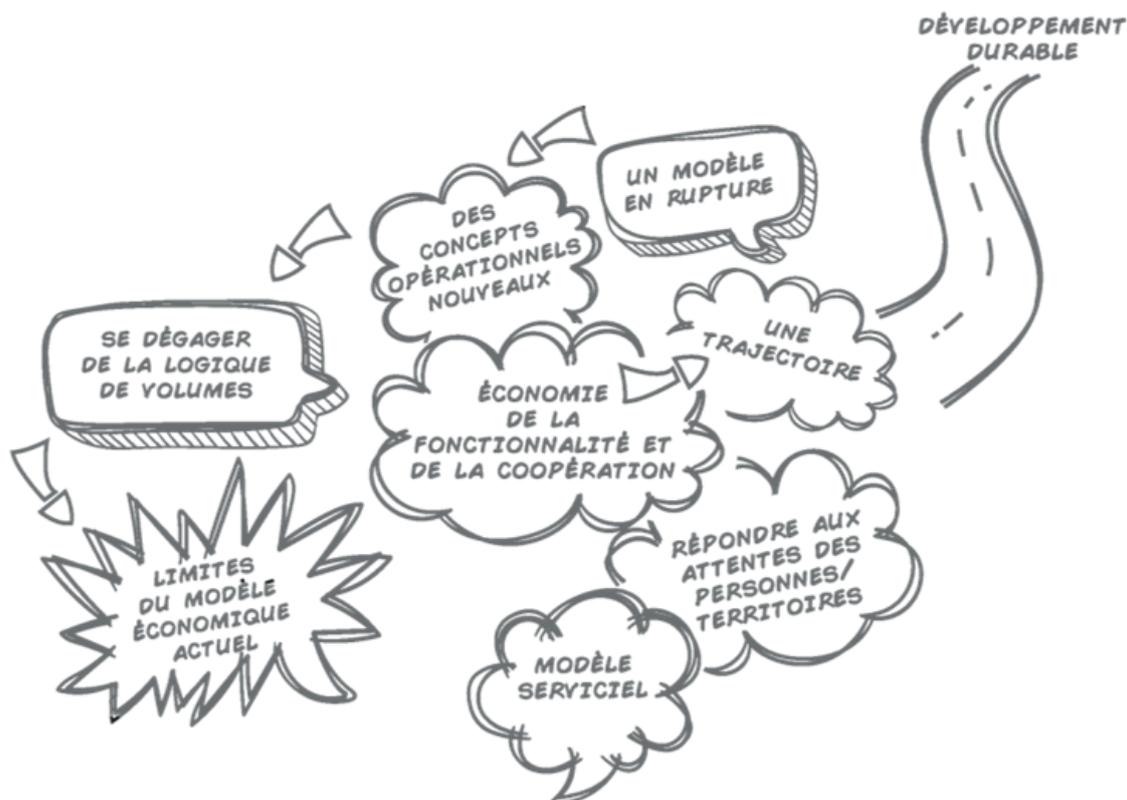
Nouveaux Modèles Économiques & Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération

PROGRAMME DE FORMATION

2021 - 2022

Contexte

L'exigence de nouvelles formes de développement économique, plus respectueuses des enjeux de développement durable impose de réfléchir à des formes nouvelles de commercialisation, de production et de relation dans les organisations. De même, nombre d'entreprises cherchent à sortir d'une pression excessive sur les prix qui fragilisent leur rentabilité et mettent à mal les collectifs de travail.



L'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération (EFC) apporte un éclairage permettant de mieux prendre en compte les enjeux de ce contexte dans le développement économique des structures.

Objectifs

Faire découvrir l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération comme vecteur de nouvelles trajectoires plus durables et plus responsables pour les entreprises et les territoires. À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Repérer la notion de modèle économique et les principales limites du modèle dominant ;
- Situer l'originalité et le potentiel du référentiel de l'économie de la fonctionnalité ;
- Identifier les points clés d'une trajectoire d'entreprise appliquant le référentiel de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération.

Public concerné

Dirigeants et cadres d'entreprises ou d'organisations publiques/privées, agents de collectivités territoriales, salariés d'organismes d'intermédiation.

Durée et horaires :

7 heures / jour (format 1 journée ou 2 journées) - 9h00-12h30 – 13h30-17h00 (horaires indicatifs)

Intervenants

Isabelle BOULAIRE – Dirigeante associée VAKOM Rouen Le Havre

Consultante régionale formée à l'EFC, Membre active et Secrétaire de l'IE-EFC, accompagnatrice du premier parcours collectif réalisé en Normandie et animatrice des sessions de sensibilisation et de découverte de l'EFC en Normandie. Elle participe à l'atelier porté par l'IE-EFC sur « *ressources immatérielles stratégiques – financement des Investissements Immatériels* ».

Membre du CJD, elle a également participé au comité de pilotage national du CJD sur les nouveaux modèles économiques et a animé une commission sur ces nouveaux modèles pendant 2 ans pour la section de Rouen. De formation ESCP-Europe, elle accompagne depuis 30 ans des entreprises en tant que consultante sur des thématiques de stratégie, organisation, transformation et conduite du changement.

Jean-Michel THOUVIGNON – Dirigeant SYMBIETAL

Consultant régional formé à l'EFC, Membre actif de l'IE-EFC, accompagnateur du premier parcours collectif réalisé en Normandie et animateur des sessions de sensibilisation et de découverte de l'EFC en Normandie. Co-animateur de l'atelier porté par l'IE-EFC sur « la Transition Énergétique » et participant à l'atelier sur « *les ressources immatérielles stratégiques – financement des Investissements Immatériels* ».

Depuis plus de 15 ans, il s'implique dans le tissu économique normand pour l'accompagner vers une meilleure prise en compte du Développement Durable. Diplômé de l'École Centrale de Lille, il a effectué l'essentiel de sa carrière dans le secteur de l'énergie.

Modalités d'animation

Une coanimation : 2 intervenants dotés d'expériences d'accompagnement d'entreprises et de collectivités territoriales s'inscrivant dans une trajectoire vers l'EFC

- Apports conceptuels fondés sur un socle pluridisciplinaire, illustration par de nombreux exemples d'entreprises engagées dans une trajectoire EFC ;
- Tout au long des deux jours, mise au travail des participants sur la façon dont ils peuvent articuler et mobiliser ces apports dans leur activité professionnelle.
 - o Analyses de cas, travaux de groupe et travaux collectifs
 - o Echanges, partages d'expériences entre participant

Initiative Normande pour de Nouveaux modèles Économiques

Club INNÉ

HQ Rouen Jeanne d'Arc – 7bis rue Jeanne d'Arc - CS 71142 – 76 175 Rouen cedex

06 68 21 62 65 – club-inne@normandie-terres-efc.eu

PROGRAMME D'INITIATION

NME & EFC

Comment mieux articuler la dynamique de développement de votre entreprise avec les impacts environnementaux et sociaux de votre activité ?

Séquence 1

POURQUOI S'INTERROGER SUR SON MODELE ÉCONOMIQUE ?

- Qu'est-ce qu'un modèle économique d'entreprise ? Quelles en sont les composantes ?
 - Les principales caractéristiques et limites du modèle dominant ;
 - Les évolutions engagées par le monde économique dans le cadre du Développement Durable : corriger les effets du modèle dominant sans le changer (l'économie circulaire, l'économie collaborative, etc.)
- Présentation, travail individuel et partage en sous-groupe et en collectif sur les limites rencontrées par les participants

Séquence 2

LES POINTS-CLES DU REFERENTIEL DE L'EFC

COMMENT PASSER A UNE LOGIQUE DE DEVELOPPEMENT FONDE SUR LA VALEUR PLUTOT QUE SUR LES VOLUMES ?

1. La Proposition de Valeur
 - Identifier les impacts positifs et négatifs de l'activité de l'entreprise ;
 - S'interroger sur le sens et le périmètre d'activité de l'entreprise ;
 - Redéfinir sa proposition de valeur pour mieux prendre en charge les enjeux environnementaux et sociaux dans le modèle économique.
- Analyses de cas en sous-groupes et en collectif.

PROGRAMME D'INITIATION

NME & EFC

Séquence 2

LES POINTS-CLES DU REFERENTIEL DE L'EFC

COMMENT PASSER DE LA VENTE D'UN BIEN OU D'UN SERVICE A LA COPRODUCTION D'UNE PERFORMANCE D'USAGE ?

2. La Coopération et les Ressources à mobiliser

- L'enjeu de la coopération ;
- Replacer les entreprises dans leur système d'acteurs
- L'importance des ressources immatérielles et leurs caractéristiques.

- Présentation en séance plénière puis travail en sous-groupes sur :
 - Le système d'acteurs
 - Les coopérations internes et externes mises en œuvre dans les structures des participants ;
 - Les investissements dans les ressources immatérielles.

Séquence 3

ENGAGER UNE TRAJECTOIRE DE DEVELOPPEMENT VERS L'EFC OU COMMENT REINVENTER L'AVENIR DE VOTRE ENTREPRISE ?

1. Mise en pratique à partir d'une étude de cas

Une première mise en pratique à partir d'une étude de cas ou en partant d'un cas d'une entreprise présente dans chaque sous-groupe.

- Temps de travail en sous-groupe puis de partage en collectif ;

2. S'engager dans une trajectoire EFC

Présentation des points clés pour s'engager dans une trajectoire de l'EFC.

- Travail en sous-groupes des questionnements et partage en collectif ;

3. Que retenir de la formation pour agir ?

Temps d'échange sur ce que les personnes ont retenu comme éléments clés de la formation et consolidations collectives.