



Ce que les
DIRIGEANTS RENCONTRÉS
DISENT de notre
INTERVENTION :



“ Entretien intéressant et qui permet de révéler les points d'amélioration RH ”

Gérant d'une entreprise de maçonnerie de 14 salariés à Giberville

“ Apporte une bonne connaissance des obligations ”

Entreprise de plâtrerie d'intérieur de 6 salariés à Bretteville-sur-Odon

“ Très bon contact avec notre interlocutrice. Des réponses rapides et précises ”

Entreprise de plomberie de 6 salariés à Cuverville

“ Très bonnes explications claires et précises ”

Dirigeant de commerce de 10 salariés à Bénouville

Stéphanie LALY

Chargée de mission Entreprises

02 31 44 98 16

s.laly@calmec.fr



PRÉFET
DU CALVADOS



CALMEC
Caen la mer **Emploi & Compétences**



CALMEC

Caen la mer **Emploi & Compétences**

DISPOSITIF
CONSEIL RH TPE-PME

Vous êtes dirigeant et vous ne savez pas
COMMENT METTRE EN
PLACE UNE POLITIQUE RH
EFFICACE ?

Une solution, notre DIAGNOSTIC
pour accompagner votre gestion
des ressources humaines au quotidien





Pour QUI ?

- Entreprises de **moins de 50 salariés** non dotées d'un service RH (Ressources Humaines) et aux TPE moins de 11 salariés.
- Pour toute entreprise située sur la communauté urbaine de **Caen La Mer**
- **Tout secteur d'activité** confondu



1



JE VIENS À LEUR RENCONTRE GRATUITEMENT.

Une chargée de mission qui vient dans votre entreprise et à votre rencontre. Vous n'avez pas besoin de vous déplacer.

2



LE DIAGNOSTIC DURE 1H

Conscient que votre temps est précieux, nous réalisons le diagnostic en 1h grâce à une méthode éprouvée.

3



JE DÉCOUVRE VOTRE ENTREPRISE

La découverte de votre entreprise, de sa culture, de son organisation, de ses métiers, est primordiale. Tout cela en toute confidentialité, l'échange se réalise avec le dirigeant.

4



JE POSE UN DIAGNOSTIC QUI PERMET :

- de faire le point sur l'effectif de l'entreprise (ancienneté, âge des salariés, départs..)
- de détecter des besoins de recrutements
- de mettre en place une organisation de l'entreprise (fiches de poste, délégation...)
- de faire face aux obligations d'employeurs (entretiens professionnels/annuels, DUER, affichages obligatoires...)
- d'identifier l'usage de la formation
- de relever les pratiques de management

BÉNÉFICE POUR L'ENTREPRISE :

Un diagnostic 100% gratuit qui vous sécurise sur vos obligations employeurs.

JE PROPOSE DES SOLUTIONS :

- **la Prestation Conseil RH** : réalisée par des consultants référencés, financement 50% par l'Etat co financement possible par les OPCO jusqu'à 30 jours
- **la mise en relation** avec des acteurs du terrain (OPCO, Cap-Emploi, ARACT, Pôle Emploi, Action Logement...)
- **des outils mis à disposition gratuitement**

BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE :

Un gain de temps en vous appuyant pour le montage des dossiers administratifs et en vous mettant en contact avec les bons interlocuteurs (prestataires, DIRECCTE, OPCO,...).

Un gain financier puisque nous recherchons pour vous les financements et les aides disponibles à la prise en charge de la prestation du consultant RH.

5



TÉMOIGNAGES

DE DIRIGEANTS SUR LE DIAGNOSTIC

100% des dirigeants rencontrés **SATISFAITS** du diagnostic

100% le **RECOMMANDENT** aux autres dirigeants et pensent que c'est utile pour les dirigeants de TPE/PME.



POULAIN DISTRIBUTION

Explications très nombreuses et claires

La société Poulain Distribution installe des distributeurs automatiques de boissons et de nourriture, 37 salariés à Thue et Mue.

Le RDV fût très intéressant et constructif. Cela nous a permis de connaître des structures existantes capables de présenter des candidats au poste vacant

Filt fabrique et commercialise des filets et des cordons, 24 salariés à Caen.



FILT



TMC

Traitement des Métaux du Calvados est une entreprise familiale fondée en 1999 avec 9 salariés

Informations précises et ciblées, après cet entretien riche en échanges, j'ai pu mettre immédiatement des actions en place

(ouverture des comptes CPF - Compte Personnel Formation - par mes collaborateurs, amélioration fiches de poste, ...)